

## KẾ HOẠCH

**Triển khai, thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ**

-----

Thực hiện Kế hoạch số 08-KH/TU ngày 28 tháng 11 năm 2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về triển khai, thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW, ngày 26/10/2025 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ (sau đây gọi tắt là *Chỉ thị số 53-CT/TW*); Ban Thường vụ Đảng ủy ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Quán triệt, triển khai thực hiện kịp thời, nghiêm túc, hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ, góp phần quan trọng vào công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn hiện nay.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan; người đứng đầu cấp ủy, cơ quan xác định việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ là nhiệm vụ chính trị quan trọng, phải được triển khai thực hiện thường xuyên, đồng bộ, chặt chẽ cùng các nhiệm vụ, giải pháp về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

#### 2. Yêu cầu

- Xác định rõ trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ. Người đứng đầu cấp ủy, cơ quan phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nghiêm trách nhiệm giải trình; việc thực hiện trách nhiệm giải trình là một tiêu chí để đánh giá cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên hằng năm.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW tại các tổ chức đảng, cơ quan; sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW theo quy định.

## II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

### 1. Công tác quán triệt, phổ biến Chỉ thị số 53-CT/TW

Ban Thường vụ Đảng ủy tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trên địa bàn tổ chức quán triệt, phổ biến sâu rộng Chỉ thị số 53-CT/TW đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân, nhằm tạo sự thống nhất cao về nhận thức và quyết tâm trong thực hiện trách nhiệm giải trình theo đúng tinh thần chỉ đạo của Trung ương. Nội dung quán triệt tập trung làm rõ mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ và các giải pháp trọng tâm của Chỉ thị, trong đó nhấn mạnh trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu và đội ngũ cán bộ trực tiếp thực thi công vụ tại xã. Việc phổ biến Chỉ thị được gắn với nhiệm vụ xây dựng Đảng, công tác dân vận, cải cách hành chính và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của xã.

Các chi, đảng bộ trực thuộc tổ chức quán triệt, phổ biến Chỉ thị số 53-CT/TW đến toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân, lồng ghép việc quán triệt vào các hội nghị, họp, giao ban, sinh hoạt chuyên đề cho phù hợp. Thời gian thực hiện xong trong Quý IV năm 2025, bảo đảm nghiêm túc, đúng tiến độ.

2. Các tổ chức đảng, cơ quan, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả việc thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ, chú trọng thực hiện một số nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm sau:

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ. Tổ chức các hội nghị quán triệt, tập huấn, sinh hoạt chuyên đề tại các chi bộ, cơ quan, đơn vị; tăng cường thông tin tuyên truyền qua hệ thống truyền thanh, cổng thông tin điện tử, mạng xã hội, pa-nô, áp-phích... giúp cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nắm vững quy định, phương thức và yêu cầu về trách nhiệm giải trình. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm, từng bước xây dựng văn hóa giải trình trong hoạt động công vụ, mỗi cán bộ, công chức, đảng viên xác định rõ giải trình là nghĩa vụ bắt buộc, thể hiện tinh thần phục vụ Nhân dân và trách nhiệm trước pháp luật; thực hiện giải trình đầy đủ, kịp thời, khách quan trong mọi hoạt động có liên quan đến quyền lợi của tổ chức, cá nhân. Khuyến khích thái độ cầu thị, minh bạch, sẵn sàng cung cấp thông tin và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

Gắn trách nhiệm giải trình với trách nhiệm nêu gương và công tác tự phê bình, phê bình trong sinh hoạt Đảng, xem đây là tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên và người đứng đầu. Cấp ủy chỉ đạo đưa nội dung giải trình vào sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên môn; coi việc chủ động giải trình là biểu hiện của tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Từng bước hình thành văn

hóa giải trình trong toàn hệ thống chính trị và trong xã hội, góp phần xây dựng nền hành chính phục vụ, liêm chính, minh bạch, lấy sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo quan trọng.

- Chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy trình và quy định nội bộ về trách nhiệm giải trình, bảo đảm sự thống nhất với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị. Tập trung hoàn thiện các quy định liên quan đến phân công nhiệm vụ, thẩm quyền quyết định, quy trình giải quyết công việc, chế độ báo cáo và cơ chế kiểm soát nội bộ, nhằm bảo đảm mọi tập thể, cá nhân đều có căn cứ để thực hiện đầy đủ trách nhiệm giải trình khi được yêu cầu. Cụ thể hóa bộ tiêu chí đánh giá hiệu quả thực hiện trách nhiệm giải trình theo từng ngành, lĩnh vực, gắn với các chỉ số về công khai, minh bạch; thời gian và chất lượng giải quyết công việc; mức độ tuân thủ quy trình; khả năng cung cấp thông tin; tinh thần thái độ phục vụ và mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp. Các cơ quan, đơn vị định kỳ đánh giá mức độ hoàn thành trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức, viên chức; coi đây là một tiêu chí quan trọng trong đánh giá, xếp loại cuối năm, phục vụ công tác quy hoạch, bổ nhiệm, khen thưởng hoặc xử lý vi phạm.

- Nâng cao chất lượng, tạo chuyên môn rõ rệt về thực hiện trách nhiệm giải trình; việc giải trình được thực hiện bảo đảm đúng nguyên tắc, đối tượng, nội dung, hình thức, trình tự, thủ tục theo quy định; gắn với kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, nhất là đối với các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong công tác cán bộ, xây dựng chính sách, pháp luật, thủ tục hành chính, tư pháp, đất đai, môi trường, quy hoạch, xây dựng, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công... Tiếp nhận và kịp thời giải thích, làm rõ các vấn đề người dân, doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức kiến nghị, phản ánh, yêu cầu giải trình; chủ động trao đổi, đối thoại trực tiếp với người dân, doanh nghiệp để giải quyết những vấn đề bức xúc ngay từ cơ sở, không để phát sinh khiếu nại, tố cáo kéo dài, vượt cấp.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các vi phạm, nhất là các hành vi né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, chậm giải trình, giải trình không trung thực. Đưa nhiệm vụ kiểm tra, giám sát việc thực hiện trách nhiệm giải trình vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của cấp ủy, ủy ban kiểm tra.

- Phát huy và nâng cao hiệu quả vai trò giám sát của các cơ quan và đại biểu dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị – xã hội, cơ quan truyền thông và Nhân dân trong thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ. Tăng cường phối hợp giữa HĐND, Ủy ban MTTQ và các tổ

chức chính trị - xã hội của xã trong giám sát việc thực thi công vụ; tổ chức các đợt giám sát chuyên đề về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình. Phát huy vai trò phản biện xã hội của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội nhằm kịp thời phát hiện tồn tại, hạn chế, kiến nghị biện pháp khắc phục. Khuyến khích Nhân dân tham gia giám sát thông qua các kênh phản ánh trực tiếp, hội nghị tiếp xúc cử tri, đường dây nóng và hệ thống tiếp nhận kiến nghị trực tuyến; coi đây là tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và cá nhân liên quan.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyên đổi số trong thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ. Tăng cường sử dụng các nền tảng số để công khai quy trình, tiến độ xử lý công việc; triển khai các hệ thống phần mềm quản lý công việc, công dịch vụ công, phần mềm theo dõi giải quyết thủ tục hành chính nhằm tạo điều kiện thuận lợi để người dân, doanh nghiệp tra cứu, giám sát và gửi phản ánh, kiến nghị.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các chi, đảng bộ trực thuộc nghiêm túc quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW theo đúng chức năng, nhiệm vụ được giao đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và Nhân dân. Trong phạm vi nhiệm vụ, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị cụ thể hóa để thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, đầy đủ các nhiệm vụ, giải pháp về thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ. Định kỳ hằng năm hoặc theo yêu cầu, báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW với Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy theo quy định.

2. Hội đồng nhân dân xã tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động chất vấn, trả lời chất vấn, giải trình. Tăng cường giám sát chuyên đề về trách nhiệm giải trình và việc thực hiện các kiến nghị, cam kết sau giải trình, gắn với việc trả lời của cử tri, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân.

3. Ủy ban nhân dân xã cụ thể hóa bộ tiêu chí đánh giá hiệu quả thực hiện trách nhiệm giải trình; xây dựng Trang thông tin điện tử chuyên biệt để phục vụ giải trình và tiếp nhận, phản hồi yêu cầu giải trình của Nhân dân, doanh nghiệp theo hướng dẫn của Trung ương; kịp thời thông tin, giải trình về chủ trương, chính sách mới, về các vấn đề phức tạp, nhạy cảm, dư luận xã hội quan tâm, gắn với nền tảng chính quyền số; thanh tra việc chấp hành các quy định về thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ.

4. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã tham mưu thực hiện quy định về kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật đối với các tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, người đứng đầu vi phạm về thực hiện trách nhiệm giải trình; hướng dẫn đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện trách nhiệm giải trình vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm.

5. Ban Xây dựng Đảng ủy xã đẩy mạnh chỉ đạo, định hướng tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và Nhân dân về trách nhiệm giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong hoạt động công vụ. Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy việc thực hiện quy định đưa tiêu chí về thực hiện trách nhiệm giải trình vào đánh giá, xếp loại, thi đua, khen thưởng hằng năm.

6. Văn phòng Đảng ủy chủ trì, phối hợp cơ quan có liên quan theo dõi, kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị số 53-CT/TW và tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy báo cáo kết quả thực hiện với Tỉnh ủy theo quy định

**Nơi nhận:**

*Gửi bản điện tử:*

- Tỉnh ủy,
- Thường trực Đảng ủy,
- HĐND, UBND xã,
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Đảng ủy,
- Ủy ban MTTQVN xã,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,

*Gửi bản giấy:*

- Các chi bộ thôn,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Lê Đăng Trường**